



INSTITUT FÜR ARBEITSMARKT- UND
BERUFSFORSCHUNG
Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

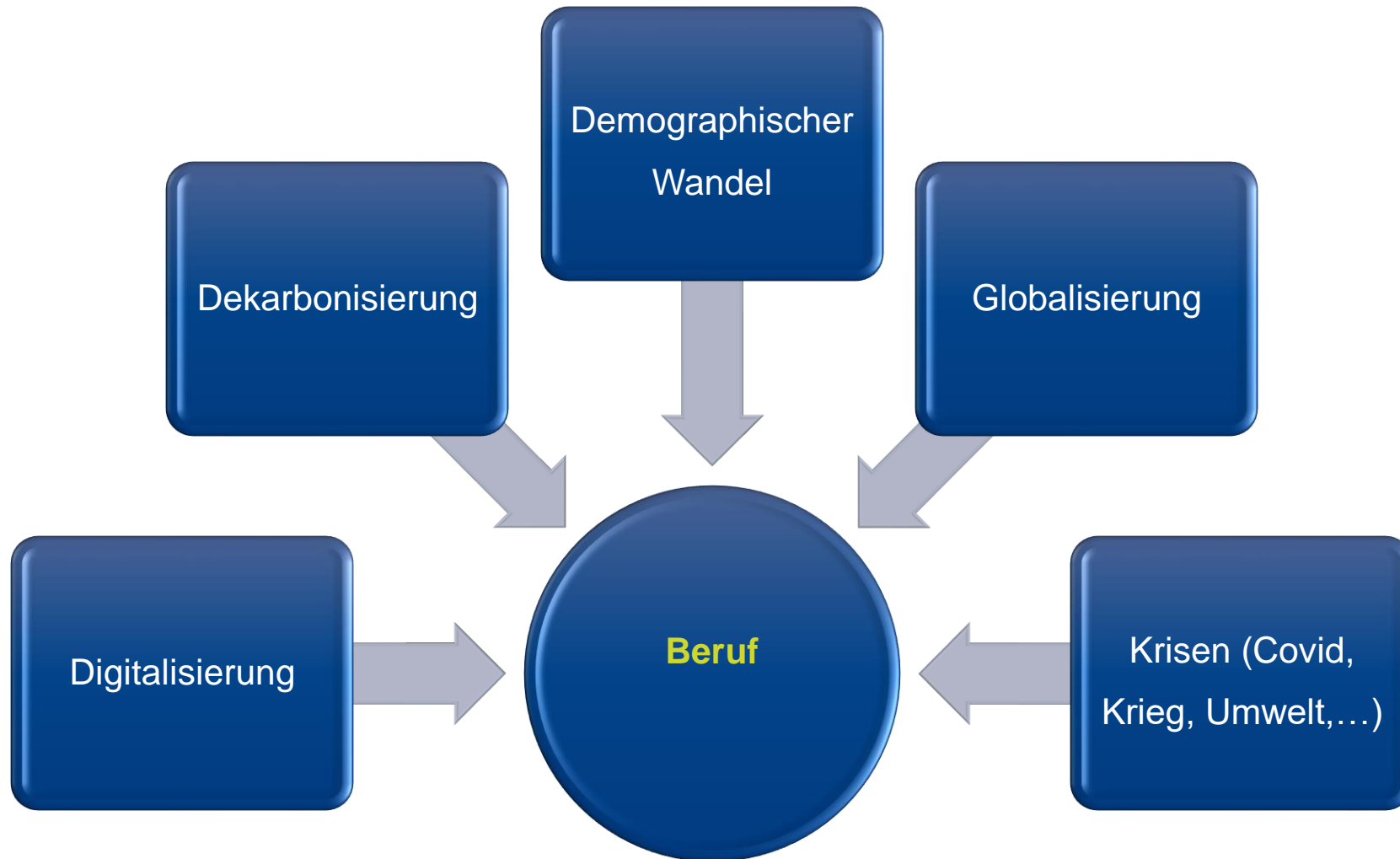
BERUFE IN DER TRANSFORMATION

Dr. Florian Lehmer (IAB)

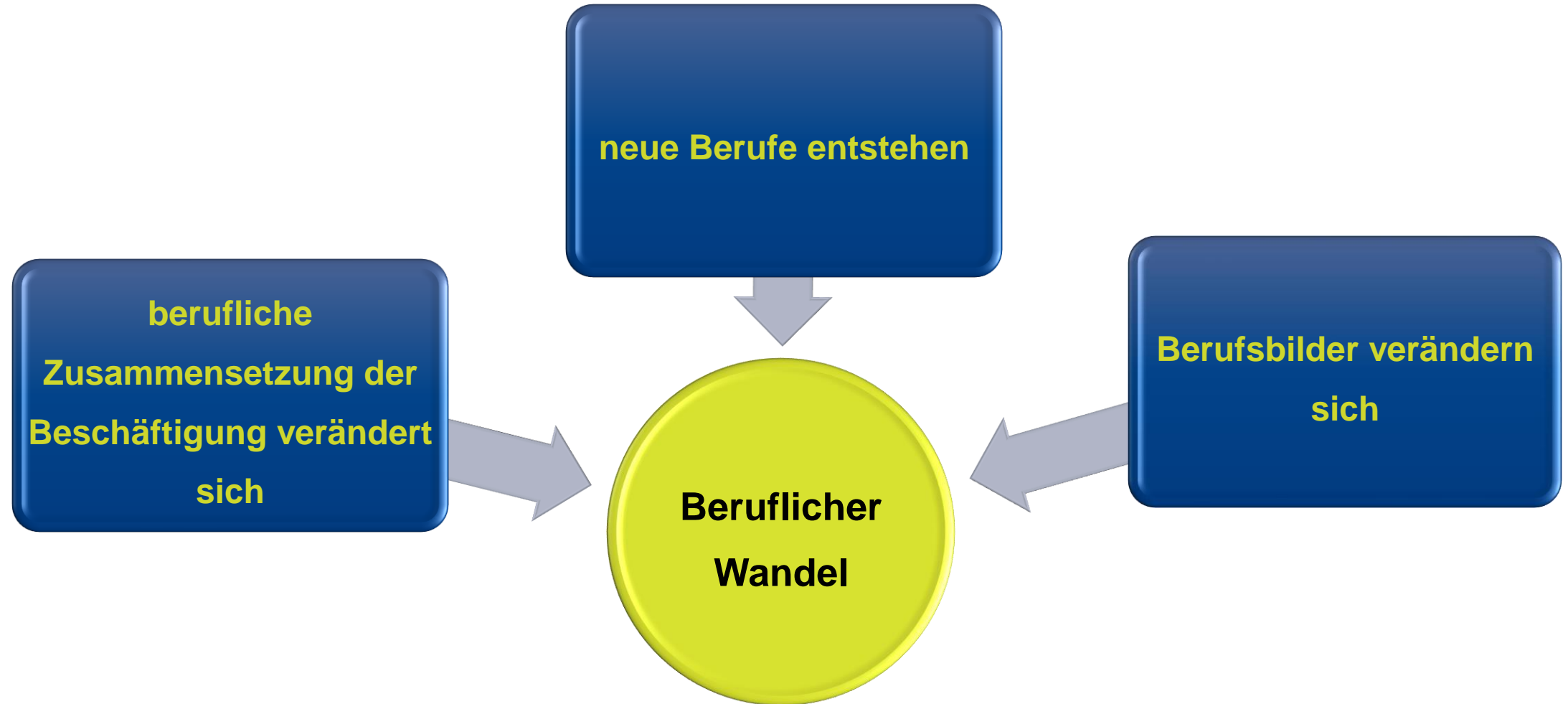
#SDNue Social Design Forum
Nürnberg, 11.10.2023



STRUKTURWANDEL



BERUFLICHER WANDEL



DIE 15 BERUFE MIT DEN HÖCHSTEN SUCHDAUERN

	Veränderung der Suchdauer in				
	Mittlere Suchdauer in Tagen 2021	2025	2030	2035	2040
Mechatronik-, Energie- und Elektroberufe	108	2	2	3	3
Nichtmed. Gesundheits-, Körperpflege- und Wellnessberufe, Medizintechnik	104	1	3	4	5
Bauplanungs-, Architektur- und Vermessungsberufe	103	4	6	6	5
Informatik-, Informations- und Kommunikationstechnologieberufe	101	3	5	6	8
Metallerzeugung und -bearbeitung, Metallbauberufe	99	2	5	7	8
Hoch- und Tiefbauberufe	98	2	5	6	6
Rohstoffgewinnung und -aufbereitung, Glas- und Keramikherst. und -verarb.	98	-1	0	1	0
Kunststoffherstellung und -verarbeitung, Holzbe- und -verarbeitung	94	2	6	9	10
Gartenbauberufe und Floristik	93	1	3	5	6
Techn. Forschungs-, Entwicklungs-, Konstruktions- und Produktionsst.berufe	90	1	1	1	1
Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufe	89	2	4	6	6
(Innen-)Ausbauberufe	88	1	2	3	4
Berufe in Finanzdienstleistungen, Rechnungswesen und Steuerberatung	88	0	-1	-1	-1
Medizinische Gesundheitsberufe	87	4	9	11	11
Land-, Tier- und Forstwirtschaftsberufe	85	0	1	2	2

Quelle: QuBe-Projekt, Basisprojektion 7. Welle

DIGITALISIERUNG: SUBSTITUIERBARKEITSPOTENZIALE VON BERUFEN

POTENZIELLE FOLGEN DER DIGITALISIERUNG KÖNNEN DURCH SUBSTITUIERBARKEITSPOTENZIALE AUFGEZEIGT WERDEN

Substituierbarkeitspotenzial

- Gegenwärtige, potenzielle Ersetzbarkeit von Berufen
- Berufskundliche Informationen **BERUFENET** als Datenbasis
- Unabhängiges Dreifach-Codier-Verfahren verwendet
- Tätigkeitsbasierter Ansatz

Einschränkungen:

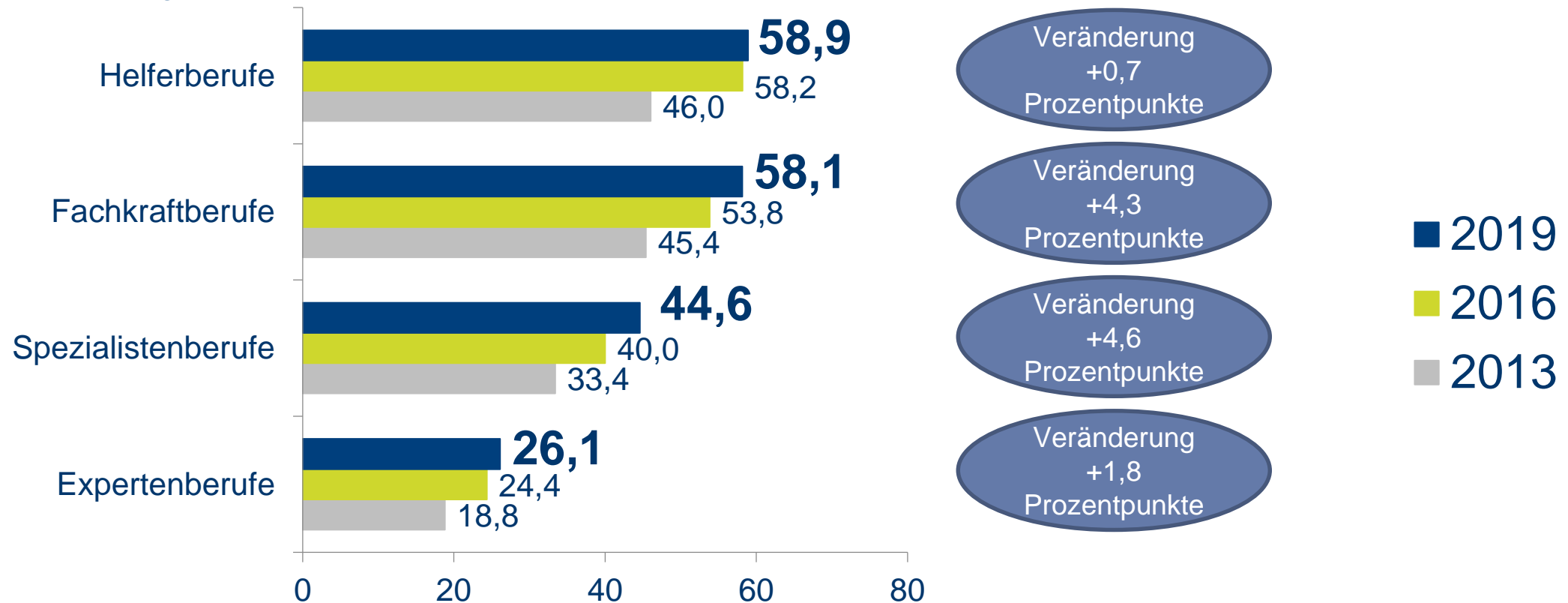
- Nur technische Machbarkeit
- Nicht: rechtliche, ethische oder kostentechnische Hürden
- Momentaufnahme

- Substituierbarkeitspotenziale für die Jahre 2013, 2016 und 2019
- Aktualisierung der Substituierbarkeitspotenziale alle 3 Jahre, wegen
 - neuer Technologien
 - Veränderung von Berufsbildern

ZUNEHMEND KÖNNEN AUCH KOMPLEXERE TÄTIGKEITEN AUTOMATISIERT WERDEN

Substituierbarkeitspotenzial nach Anforderungsniveaus

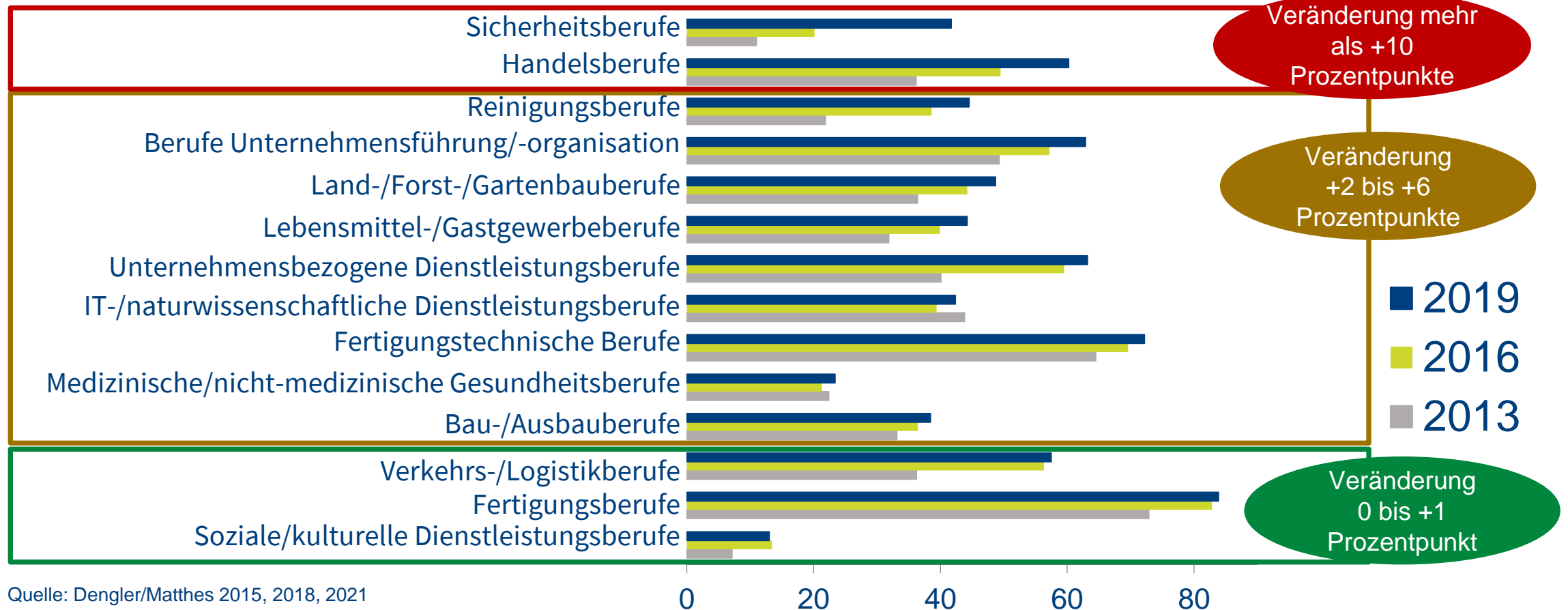
Anteil der Tätigkeiten, die schon heute potenziell von Computern erledigt werden könnten (in Prozent), Veränderung zwischen 2016 und 2019



HÖCHSTE ZUWÄCHSE IN DEN SICHERHEITS- UND HANDELSBERUFEN

Substituierbarkeitspotenzial nach Berufssegmenten

Anteil der Tätigkeiten, die schon heute potenziell von Computern erledigt werden könnten (in Prozent), sortiert nach dem Ausmaß der Veränderung zwischen 2016 und 2019



Quelle: Dengler/Matthes 2015, 2018, 2021

ZUSAMMENFASSUNG

- Es werden zunehmend komplexe Tätigkeiten substituierbar
- Substituierbarkeitspotenziale in Fertigungs- und Fertigungstechnischen Berufen am höchsten, in den Sozialen und Kulturellen Dienstleistungsberufen am niedrigsten
- Höchste Zuwachsraten in den Sicherheits- und Handelsberufen
- Mehr Beschäftigte 2019 in einem Beruf mit hohem Substituierbarkeitspotenzial

JOB-FUTUROMAT

<https://job-futuromat.iab.de/>



The screenshot shows the homepage of the Job Futuromat website. At the top left, there are language selection buttons for 'DE' (selected) and 'EN'. The logo 'Job Futuromat' is prominently displayed. To the right, there are navigation links for 'START', 'FAQ', and 'BARRIEREFREIHEIT'. The main heading asks 'Werden digitale Technologien Ihren Job verändern?' (Will digital technologies change your job?). Below this, a sub-headline reads 'Testen Sie jetzt, wie digitale Technologien die Arbeitswelt verändern könnten.' (Test now how digital technologies could change the working world). A search input field contains the placeholder text '(Wunsch-)Beruf, Berufsfeld, Tätigkeit' (Desired profession, field of work, activity). Below the search field is a button labeled 'Zufällig ausgewählten Beruf zeigen' (Show randomly selected profession).

ÖKOLOGISCHE TRANSFORMATION

GREENING OF JOBS

Die ökologische
Transformation
findet vor allem in
bestehenden
Berufen statt.

Foto: Janser (2021)



GREENING OF JOBS

DIE ÖKOLOGISCHE TRANSFORMATION FINDET VOR ALLEM IN BESTEHENDEN BERUFEN STATT.

Einzelberufe mit Kompetenzen, die dem Umwelt-/Klimaschutz dienen (Green Skills)

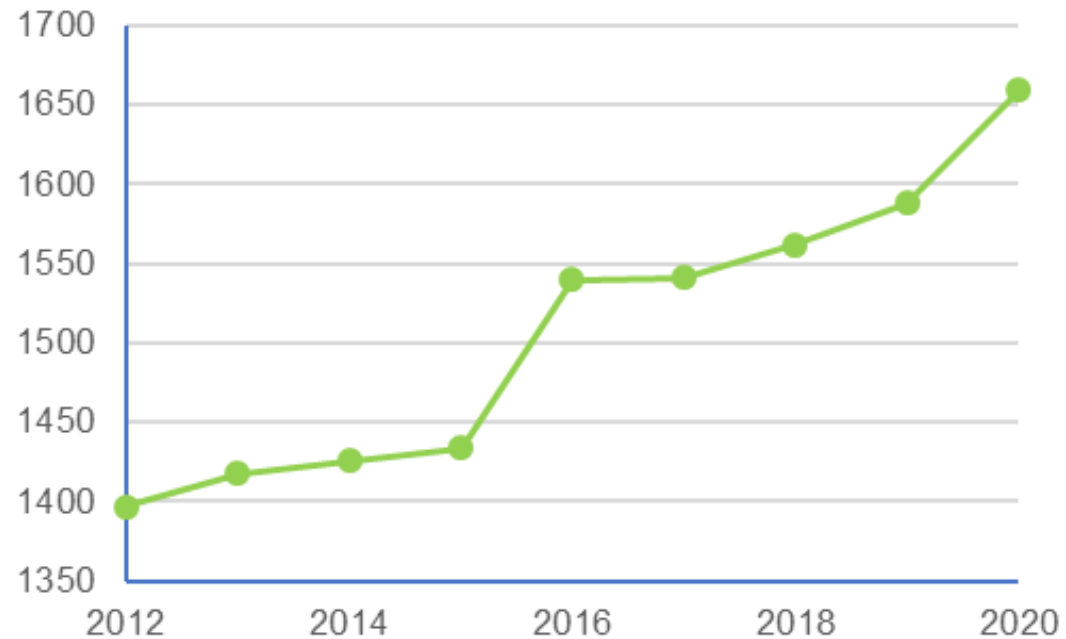
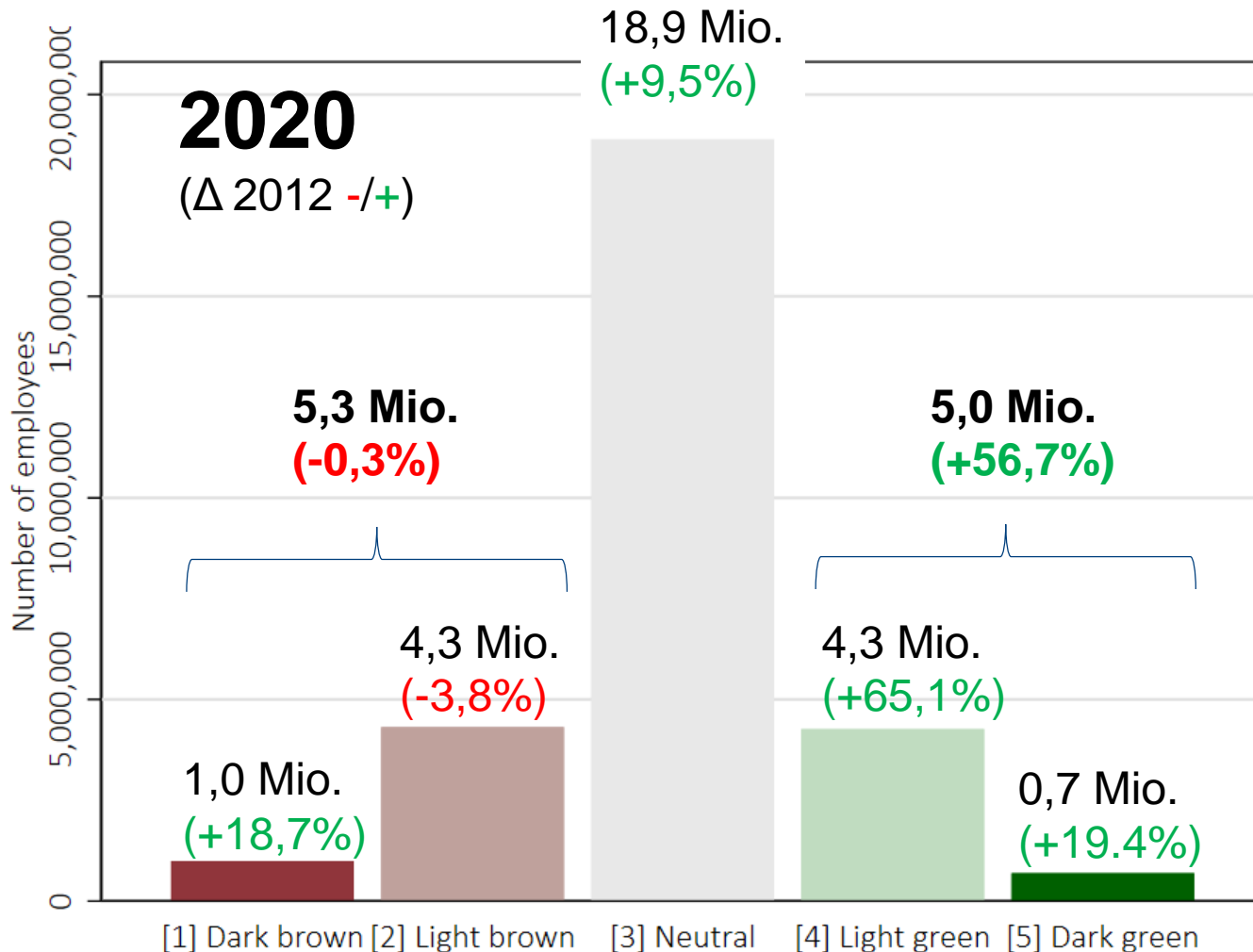


Foto: Janser (2021)

GREENING OF JOBS

Beschäftigtenzahl in Berufen mit Green Skills und Brown Skills ähnlich, aber höheres Wachstum bei Berufen mit Green Skills



Anzahl Beschäftigte gruppiert nach Klimaschutz-relevanten Kompetenzen (Ausgangsjahr 2012)

In Klammern (-/+): Veränderung im Vergleich zu 2012 in Prozent.

FAZIT

- Digitale & ökologische Transformation führt zu einem deutlichen Wandel der Berufe
- Insgesamt positiver Beschäftigungseffekt, aber...
- Hoher Arbeitsplatzstrukturwandel: Aufbau und Abbau von Arbeitsplätzen, vor allem aber Wandel der bestehenden Berufe und Arbeitsverhältnisse
- Kompetenzanforderungen ändern sich (digitale und grüne Kompetenzen nehmen zu, aber auch: eigenständiges Arbeiten, deep work, soft skills, ...)
- Bildung und Ausbildung als wichtigste Herausforderung
- Lebenslanges Lernen muss zur Norm werden

VIELEN DANK!

Kontakt:

florian.lehmer@iab.de